

EDITORIAL

La alianza por la transparencia

A pesar de la mayor pluralidad de sindicatos, en la UMA, CCOO sigue siendo el más legitimado por las urnas. Sin embargo, ser el sindicato más representativo no sirve de mucho cuando la empresa no lo trata como corresponde y cuando se ha conformado un frente contra CCOO.

Con la alianza sindical saca provecho la Administración, por ejemplo, para no regular la negociación colectiva en la Mesa General, incluso para no reconocer la justa representatividad sindical pese a que la Ley Orgánica de Libertad Sindical dice que “la mayor representatividad sindical reconocida a determinados sindicatos les confiere una singular posición jurídica a efectos, tanto de participación institucional como de acción sindical”. Pero interesadamente la Empresa se la confiere a cualquier sindicato montado de un día para otro y sin haber participado en elección sindical alguna. Y eso que la ley dice que “expresamente serán consideradas lesiones a la libertad sindical los actos de injerencia consistentes en fomentar la constitución de sindicatos dominados o controlados por un empleador”. La empresa a sabiendas lo hace. CCOO ya lo ha denunciado.

En esta línea es normal que, con el beneplácito de la Gerencia y a mayor interés de la empresa, aflorase una alianza sindical que, postulándose con una pretendida “transparencia”, es una herramienta para aislar o marginar institucionalmente a CCOO en los órganos unitarios: Comités de Empresa y Juntas de Personal.

En esta etapa, pretendidamente regeneradora, mención especial merece el Comité de Empresa del PAS Laboral. Presidido por el sindicato menos legitimado –heredero de la CGT–, capitanea una coalición que se emplea con ardor en hacer todo lo que antes unos y otros criticaban. Así, en el bagaje de su primer año triunfal, la extraña nueva mayoría –algunos traicionando hasta sus principios– no solo viene ninguneando al sindicato mayoritario, sino que permite el ataque constante al Convenio. Entre otros grandes logros, recordamos cómo no se ha preocupado de ocupar la vacante del Comité en el Colegio I, saca traslados a la vez que promociones, la alianza permite un uso arbitrario del baremo en la formación del apartado 3a), o consiente que los traslados tengan examen. Pero es que, además, tenemos un Comité que trabaja poco y mal. No hace los deberes en la negociación, improvisa y llega a ser incluso más que conniventes con la empresa, llegando al extremo de que acuerdos adoptados por éste órgano son modificados a posteriori para rajustarse a lo que dicta la Gerencia!.

En CCOO sin duda protagonizó una larga gestión, con muchas luces y también algunas sombras, en tiempos de bonanza y en otros de recortes. Aunque la memoria es frágil, avanzamos mucho en la mejora de las condiciones laborales y derechos, como también cometimos errores. Por ellos se nos criticó con dureza y se nos tachó de opacos y conniventes, se nos pasó factura. Sin embargo, en la situación actual, con la alianza, hay una real debilidad para la defensa efectiva, justa y equilibrada de los intereses de la plantilla, y constatamos un creciente desconcierto y descontento en la misma.

CCOO sigue trabajando por un buen acuerdo de funcionarización

Aunque no estamos en el “gobierno” no solo denunciamos, seguimos trabajando y proponiendo, aportando y construyendo. Es el caso del tema estrella del curso: la funcionarización del PAS. Es un proceso que en el arranque del próximo curso debería empezar a ser puesto en práctica, aunque no está siendo tarea fácil su negociación. La complejidad del mismo ha requerido un ritmo más pausado desde su inicial formulación, así como una periódica información a toda la plantilla. Tras haber celebrado diversas asambleas y haber incorporado opiniones y pareceres de afiliados y simpatizantes, CCOO va a presentar esta semana a la Gerencia un nuevo documento de propuestas. Si como deseamos se logra un consenso que incluya la mayoría de nuestros planteamientos podríamos llegar a un acuerdo próximo y definitivo que deberá beneficiar a TODOS los colectivos, laboral y funcionario, así como a la propia Universidad.

¿SABÍAS QUE...

Trabajar varios años más puede suponer que nos quede menos pensión. Habrá un antes y un después en las jubilaciones desde el 1 de enero de 2019, por la aplicación del llamado Factor de Sostenibilidad, una auténtica bomba de relojería. [Más información](#)

NOVEDADES EN LA UMA

Consenso sobre el reglamento de bolsas de trabajo

En sendas reuniones, Comité de Empresa y Junta de PAS han dado su visto bueno al Reglamento de Configuración y Funcionamiento de las Bolsas de Trabajo del PAS de la Universidad. En consecuencia, la propuesta del nuevo reglamento fue remitida al Consejo de Gobierno, siendo ésta finalmente aprobada.

Intervención de CCOO en el Claustro

Las ayudas sociales y la inclusión laboral de las personas con discapacidad fue el eje del discurso de CCOO. Una intervención que arrancó expresando satisfacción por la reforma pactada de los Estatutos y haciendo partícipe al Claustro de la disposición del sindicato –desde una lógica autonomía– a mantener en los órganos correspondientes un adecuado nivel de diálogo institucional para seguir mejorando la Universidad y avanzando en el ámbito socio-laboral de la plantilla. [Más info](#)

Ayudas Sociales

En la última reunión mantenida con la Delegada del Rector para la Igualdad y la Acción Social, ésta nos informó de las ayudas de la Acción Social no automática del año 2017. Nos adelantó que en febrero se convocarán las ayudas del 2018, no estando previsto dar ayudas a gastos farmacéuticos, aunque sí se estudiará una ayuda para libros. También se baraja la posibilidad de algunos cambios que ayuden a las minusvalías. La próxima reunión de la Mesa de Trabajo de Acción Social será el próximo día 12. CCOO presentará sus propuestas para mejorar en lo posible las ayudas.

Nuevos Estatutos

El reglamento ha superado todas las fases previas antes de que se convoque el Claustro para que apruebe el texto. [Más info](#) (La Opinión de Málaga)

La UMA realiza su mayor oferta de empleo, con 187 plazas de profesores

La Universidad está pendiente de que la Junta autorice la contratación de otros 132 ayudantes doctores. [Más info](#) (Diario Sur)

ACTUALIDAD General

Área Pública: CCOO exige la recuperación de la negociación colectiva

Tras las movilizaciones de los últimos meses CCOO exige al Gobierno la recuperación inmediata de la negociación colectiva en todos sus ámbitos, para recuperar los derechos arrebatados al personal público, así como restaurar el empleo público perdido. [Más info](#)

El Gobierno, dispuesto ahora a negociar la jornada de 35 horas

Montoro y los sindicatos inician el próximo lunes la negociación para subir los salarios y revisar la jornada laboral de los funcionarios. [Más info](#) (El Mundo)

Posible acuerdo en febrero sobre sueldo y derechos de los funcionarios

Montoro se ha comprometido con los sindicatos CCOO, UGT y CSI-F a intentar pactar en febrero mejoras salariales y laborales. [Más info](#) (El Diario)

Se retoman las negociaciones en el área Pública

Tras cuatro meses ha tenido lugar una nueva reunión de CCOO, UGT y CSIF con el ministro Montoro, reabriendo el proceso de negociación. [Más info](#)

La CS de CCOO fija sus objetivos inmediatos

Para la Confederación Sindical, salarios, calidad del empleo y lucha por la igualdad, son sus objetivos prioritarios para este semestre. [Más info](#)

Importante subida del salario mínimo

CCOO, UGT, empresarios y Gobierno acordaron la subida del SMI a 736 euros. [Más info](#)

ACTUALIDAD Andalucía

Preacuerdo en la Mesa Sectorial del PAS



En la reunión de la Mesa Sectorial del PAS, celebrada en Sevilla el pasado día 6, por fin se ha alcanzado un acuerdo, que deberá ser refrendado en breve, para mejorar las condiciones de trabajo del PAS de las universidades públicas de Andalucía. El próximo 27 de febrero se reunirá la Mesa General en la que éste acuerdo –junto al alcanzado en septiembre para el PDI– puede ser ratificado. [Más info](#)

Los funcionarios vuelven a las 37,5 horas en Andalucía

La jornada laboral de 37,5 horas semanales ya se aplica tras el acuerdo de la Junta y los sindicatos para cumplir la sentencia que anuló las 35 horas. [Más info](#) (Diario Córdoba)

Tareas para casa para completar la jornada

La Junta aprueba más de 100 cursos 'online' para que sus empleados públicos cubran 91 horas al año sin estar en sus puestos de trabajo. [Más info](#) (El Confidencial)

Carrera profesional, un 30% de docentes en condiciones "insostenibles"

CCOO de Andalucía quiere que la mesa general alcance un acuerdo para mejorar las condiciones del profesorado universitario, y que clarifique el modelo de carrera profesional. [Más info](#) (E. P.)

CCOO exige un compromiso definitivo para recuperar derechos del PDI

En Andalucía, tras la firma del [preacuerdo para el PDI](#) del pasado 15 de septiembre, sin embargo su no ratificación definitiva está perjudicando al colectivo. La recuperación de derechos (complementos autonómicos, sexenios y quinquenios, reducción de encargos docentes), el diseño de la carrera docente e investigadora o la dignificación de las condiciones de trabajo del PSI y del Profesorado Asociado, siguen bloqueados o en una peligrosa deriva. CCOO urge a la Secretaría General de Universidades a un acuerdo definitivo en la Mesa de Negociación General. En tanto, lo ya acordado debe ir ejecutándose en las fechas estipuladas.

CCOO logra en Andalucía la aprobación de la Renta Mínima

La norma aprobada es fruto del acuerdo entre el Ejecutivo y las organizaciones de la ILP. CCOO aspira a que cuente con mayor presupuesto en su puesta en marcha para que llegue a más personas y familias. [Más info](#)

La Comunidad ya dispone de un nuevo Presupuesto

El BOJA publicó el pasado 15 de diciembre la [Ley de Presupuesto](#) de la Junta para 2018. Las nuevas cuentas ya están vigentes desde el 1 de enero.

25.520 plazas, oferta extraordinaria para estabilizar empleo público

La Junta de Andalucía aprueba la primera fase para la estabilización. [Más info](#) (E. P.)

Las universidades tampoco dispondrán de un nuevo modelo de financiación para 2018

Las universidades andaluzas llevan desde 2011 esperando un nuevo modelo de financiación que el Gobierno andaluz se comprometió a reactivar durante la legislatura. [Más info](#) (El Mundo)

TIEMPO LIBRE

Oferta de Residencias de Tiempo Libre

Está disponible el [folleto 2018](#) sobre la oferta de ocio y las Residencias de Tiempo Libre para la nueva temporada 2018. El plazo de solicitudes a nivel nacional termina el 9 de marzo. Por otra parte, en Andalucía este plazo acaba en breve, el 15 de febrero. [Más info](#)

TRIBUNALES

Sentencia favorable a CCOO contra la discriminación del PDI temporal

CCOO gana una sentencia pionera contra la Secretaría de Estado de Educación, Formación Profesional y Universidades por discriminar al PDI Temporal en la evaluación de la actividad investigadora. [Más info](#)

Tras asumir el MECD [la sentencia](#) de la Audiencia Nacional, todo el personal dependiente del mismo, fijo y temporal, podrá solicitar la evaluación de los sexenios. CCOO les exige a las universidades andaluzas que asuman que el PDI Temporal tiene derecho a su evaluación, así como a cobrar por su labor investigadora. [Más info](#)

La UMA, condenada a readmitir a tres profesores por despido improcedente

Los docentes llevaban más de 30 años trabajando en la Facultad de Medicina y tres sentencias de jueces distintos les dan la razón
[Diario Sur](#)

La foto

Con el profesorado interino



El pasado día 17 algunos sindicatos hicimos concentraciones provinciales para reclamar al Ministerio un modelo de acceso extraordinario que establezca el empleo docente. En Málaga nos manifestamos en la Plaza de la Constitución.

Breves

El tocomucho de la recuperación económica de España

Es urgente una combinación de políticas económicas de medio y largo plazo. [Más](#)

La precariedad está doce puntos por encima de la media europea

CCOO aboga por una tasa de precariedad similar a la europea. [Más](#)

Empleo quiere que cada trabajador elija los años que sirven para calcular su pensión

El Gobierno ha propuesto ampliar progresivamente el número de años que se utilizan. [Más](#)

¿Cuándo me podré jubilar con el 100% de mi pensión? [Más](#)

La OCDE avisa de que las pensiones se desplomarán con la reforma del Gobierno

Las reformas de las pensiones que aprobó el Gobierno en 2013 será la causante. [Más](#)

No hay ninguna necesidad de crear un impuesto para asegurar las pensiones

El sistema público de pensiones ingresa menos de lo que gasta. ¿Y qué? [Más](#)

La ampliación del permiso de paternidad, otra promesa incumplida de PP y C's

Las cinco semanas del permiso se ha quedado congelada. [Más](#)

La UMA invertirá 105 millones en Teatinos hasta 2020

Se proyecta un gran parque lineal de tres kilómetros. [Más](#)

El rector limita a dos sus mandatos y los de todos los cargos electos de la Universidad de Málaga

Los nuevos estatutos contemplan también la elección directa de los decanos y directores. [Más](#)

CCOO denuncia la falta de política científica del Gobierno de España

Es inaceptable que se atrase la aplicación el Plan Estatal de Investigación 2017-2020. [Más](#)

Facultades Top: no todo es malo en las universidades españolas

Nos codeamos con la élite mundial en carreras concretas. [Más](#)

CCOO y UGT darán cobertura legal a la huelga de mujeres del 8 de marzo

Exigen al Gobierno medidas que acaben con la brecha salarial y a favor de la conciliación. [Más](#)

SOMOS CCOO – En defensa de tus intereses

Sección Sindical de Comisiones Obreras de la UMA