

## EDITORIAL

### Y seguimos, proponiendo y denunciando

Continuamos con nuestra conocida publicación una vez pasadas las elecciones para el Comité de Empresa (CE), en las que CCOO ha mantenido **el apoyo mayoritario** de la plantilla. Algo que no ha bastado para ser determinante en dicho órgano. Así, a la luz de los resultados, abrimos negociación con las fuerzas sindicales en la UMA, particularmente con UGT (con quienes tenemos gran sintonía en otros ámbitos). Sin embargo, el personalismo imperante en su sección sindical universitaria, ha tendido alfombra roja a la reedición del pacto del cuatripartito, ha optado por sumarse al “todos contra CCOO” a cambio de una poltrona. Creemos que la alianza insistirá en más de lo mismo: predominio de la inoperancia, los recules y las claudicaciones ante una **Vicegerencia de Recursos Humanos** (VRRHH) que, sin duda, a la vista del “no cambio”, seguirá dando la nota. Se abundará en una etapa en donde muchas aspiraciones profesionales quedarán truncadas. Y para muestra un botón: pretenden abordar un tema tan delicado como la Oferta de Empleo Público... ¡con delegados sindicales!, pasándose por el forro el Reglamento del CE que ellos mismos hicieron a su medida.

Por otra parte, entre lo noticiable, destacamos nuestra postura en el Pleno del Consejo de Gobierno y la reciente resolución de **nombramiento de personal eventual**. Para CCOO constituye un verdadero **atropello jurídico** que solo puede explicarse como una manifestación más de la gestión de un rector y su equipo de gobierno. Estos vienen ejerciendo con reiteración una política universitaria que se mueve en el filo de la navaja de la legalidad o es claramente transgresora y, en nuestra opinión, no exenta de prepotencia. Esa gestión transita en un terreno inédito de arbitrariedad e inseguridad jurídica y, particularmente, de menosprecio y maltrato al PAS, con la connivencia y/o pasividad de la alianza sindical que tanto prometía (y sigue prometiendo). Ni los más viejos del lugar recordamos una etapa como ésta, con un trato tan desigual, e incluso discriminatorio para tantos compañeros y compañeras.

Ahora, más que nunca, exigimos más respeto institucional a nuestra acción sindical en la Universidad de Málaga, y también de ésta el debido acatamiento a la normativa vigente. En este sentido, hace unas semanas, **la Sección Sindical de CCOO interpuso un contencioso** sobre el último concurso de traslado en la UMA. De la misma manera, denunciaremos cómo **se sigue vulnerando el Convenio Colectivo** cuando se aprobó la modificación de la RPT, pese al voto en contra de la mayoría los representantes de los trabajadores y del propio Comité de Empresa.

## Arriba y abajo



**Transparencia Cum laude.** Para nuestra tranquilidad, nos aseguran desde la oficina de la Gerencia que la transparencia “no solo se proclama, sino que está instaurada ya sólidamente, sin precedentes en esta Universidad”. Todo un radiante porvenir.



El tema de los **sábados del personal SICAU** es un tema recurrente de la VRRHH. En la intentona de cambiar el statu quo a través de las Titulaciones Propias, se ha rectificado. Es un gesto que hay que agradecer y celebrar.



La UMA se unió el 11 de febrero a la celebración del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, para visibilizar el papel de la mujer investigadora.



Huyendo del frío de la calle, en la promoción interna, se observa mucho **paracaidista** aterrizar copando las plazas más jugosas. Los grupos III, si nada lo remedia, seguirán cogiendo moscas *ad æternum*.



El estilo “negociador” de la VRRHH: **acuerdo bajo amenaza** ante el encierro estudiantil en la Biblioteca de Ciencias en protesta por su no acceso a los aparcamientos



Una medida estelar del mandato: el proceso de **funcionarización**, sigue en vía muerta.

## Actualidad Nacional y Autonómica



### CCOO y UGT celebran un acto con 10.000 delegados y delegadas

El pasado 8 de febrero, en la Caja Mágica (Madrid), más de 10.000 delegados y delegadas de CCOO y UGT participaron en un acto para exigir a las organizaciones empresariales y al Gobierno que cumplan lo pactado con los sindicatos en materia salarial y en el diálogo social, y se proceda a la modificación sustancial de la reforma laboral y de pensiones. [Más info](#)

### Acuerdo histórico: ampliación del permiso de paternidad

Tras más de 10 años reivindicando la equiparación del permiso de paternidad con el de maternidad, ¡por fin lo hemos conseguido!, CCOO ha firmado un acuerdo de ampliación del permiso de paternidad que será de aplicación a todo el personal de la AGE y de la Administración de Justicia. [Más info](#)

### Los funcionarios disfrutan ya de 3 semanas más de paternidad que otros trabajadores y 11 días para cuidar a familiares

Desde el 1 de enero, los funcionarios y empleados laborales públicos (AGE) tienen tres semanas más de permiso de paternidad que los trabajadores de las comunidades autónomas y los del sector privado, y 11 días recuperables para cuidar a hijos menores o personas discapacitadas. [Más info](#)

## CCOO convoca huelga general de 24 horas en educación el 8 de marzo

La Federación de Enseñanza de CCOO apela a la defensa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y de los derechos humanos, y a la lucha contra las violencias machistas. [Más info](#)

## Celaá propone un pacto para "blindar" el gasto en educación y ciencia

La ministra de Educación y portavoz del Gobierno, Isabel Celaá, ha propuesto a todos los partidos políticos alcanzar un "pacto" sobre el gasto en educación y en ciencia para mantener su crecimiento "al margen de recortes, de coyunturas económicas o alternancias políticas". [Más info](#)

## Novedades en la UMA

### La Gerencia incumple los acuerdos e ignora (una vez más) el Convenio

Sin duda con el beneplácito rectoral, de nuevo la actualidad universitaria se marca desde los despachos de la Gerencia. Ahora se niega a cumplir el acuerdo de 13 de julio de 2018 ([publicado en BOJA](#)) de la Mesa General de Negociación, para la mejora de la calidad del empleo público y de las condiciones de trabajo del personal del sector público andaluz. Pese a que la medida se incorpora a los correspondientes Convenios Colectivos. Una vez más, la administración de esta universidad se salta a la torera la normativa vigente, algo que tendrá cumplida respuesta de CCOO.

### CCOO solicita un Pleno urgente ante el mal inicio del Comité de Empresa

No han pasado ni cien días de cortesía y nuestro Comité de Empresa ya demuestra de largo su falta de ganas de trabajar. Tenemos un Comité que pretende abordar un tema tan importante para la plantilla como es la Oferta de Empleo Público con delegados sindicales y no a través de los miembros electos en el órgano que representa a los trabajadores, dejando mudos a muchos de nuestros compañeros y compañeras. Es por ello que hemos cursado [una solicitud](#) para que se convoque un pleno extraordinario del CE.

Qué podemos esperar de un Comité de Empresa que obvia a sus miembros electos, que anula lo que vosotros y vosotras decidisteis en las urnas, de un órgano que ha de representar a todos los trabajadores y trabajadoras, y que ahora quieren suplantar con siglas no legitimadas para decidir sobre las cuestiones que afectan al Comité.

No se puede decir que nos sorprenda especialmente ya que seguimos bajo una alianza de intereses que hace caso omiso a los programas que se votaron, no vacilando en apuntalar a un presidente que ha deshecho su propia candidatura porque es incapaz siquiera de mantener sus propuestas. Como tampoco nos sorprenderá la rapidez y mansedumbre con la que dirán sí a cualquier ocurrencia de la Vicegerencia de RRHH.

### La UMA rectifica el recorte por IT del complemento de productividad

La Gerencia publicó una [resolución](#) modificando parte de su [resolución](#) de 3 de mayo en la que disponía el descuento en el 2º tramo del Complemento de Productividad a quienes durante 2017 hubieran estado de baja por contingencias comunes. La rectificación (exigida por CCOO) supone la devolución de las cantidades indebidamente retraídas. Agradecemos a la Gerencia esta corrección que, tras la [anterior rectificación](#), enmienda un recorte de derechos. No obstante, añadir que, por una parte, no está bien culpar a los sindicatos de un error de la UMA; por otra parte, este tipo de decisiones deben adoptarse sin prisas y con el concurso de los representantes sindicales.

### Convocados en BOJA los complementos autonómicos

Tras duras negociaciones conseguimos, con el apoyo de los otros sindicatos con representación en Andalucía, que se convoquen en el BOJA los complementos autonómicos. Éstos deben reparar, al menos en parte, una gran injusticia salarial. Con la vuelta de los complementos, desde CCOO durante enero y hasta el próximo día 19, ofrecemos asistencia individual a posibles personas interesadas en las secciones sindicales de CCOO, en Teatinos y en el Ejido.

## CCOO dedicó una jornada a la prostitución y el capitalismo



Como acto previo a la huelga general del 8 de marzo, junto a la Secretaría de Mujeres e Igualdad de CCOO Málaga, el pasado día 30 de enero, en el Complejo Facultad de Ciencias de la Educación/Facultad de Psicología, organizamos un acto formativo: "Prostitución y Capitalismo Neoliberal: o de cómo comerciar con nuestros cuerpos y llamarlo libertad". Con este evento abrimos un necesario debate sobre igualdad y justicia social. En el mismo, ante más de un centenar de personas, participaron dos referentes del movimiento feminista: Rosa Cobo Bedía, escritora y profesora titular de Sociología del Género en la Universidad de La Coruña, y Amelia Tiganus, víctima de trata y activista integrante de [femicidio.net](http://femicidio.net).  
[Vídeo de la Jornada en FB](#)

## CCOO pide al Rector la aplicación en la UMA del permiso de paternidad

Desde el pasado 13 de julio el personal dependiente de la Junta de Andalucía disfruta de un permiso adicional de paternidad, que viene a sumarse al permiso de paternidad reconocido a nivel estatal. Sólo el personal de las universidades andaluzas ha quedado al margen de dicha ampliación, aunque la misma se recoge en el **Acuerdo Marco** de 13 de julio de 2018 de la Mesa General de Negociación Común del Personal Funcionario, Estatutario y Laboral de la Administración de la Junta de Andalucía, para la Mejora de la Calidad del Empleo Público y de las Condiciones de Trabajo del Personal del Sector Público Andaluz, aprobado por el Consejo de Gobierno de la Junta y publicado en el BOJA.

El Acuerdo prevé la aplicación gradual del permiso adicional, correspondiendo al año 2018, con otro adicional de 5 semanas, quedando el permiso de paternidad en 10 semanas en 2018, y en el año 2019 un permiso de 5 semanas más, sumando el permiso un total de 15 semanas para el año 2019. Algo de lo que debe beneficiar también al personal de las universidades públicas. Por este motivo, CCOO ha instado al Rector a que se aplique en la UMA la ampliación del permiso de paternidad contemplada en el Acuerdo Marco: las 10 semanas del año 2018 con carácter retroactivo y hasta las 15 semanas para el año 2019.

## El Comité de Empresa designa la composición de las comisiones de trabajo

En Pleno Extraordinario del CE fueron designados los representantes de las distintas comisiones de trabajo (COSESAL, Acción Social, Bares y Comedores, Formación e Igualdad). Se mantiene la misma distribución del pasado año: en COSESAL, una persona de cada sindicato; en Acción Social, CCOO; en Bares y Comedores, SITUMA; en Formación, SITUMA; y en Igualdad, CSIF. Por otra parte, CCOO propuso recuperar la Mesa de Trabajo sobre Capítulo VI (en funcionamiento cuando CCOO presidía el Comité), con un representante de cada fuerza sindical, e incluso propuso solicitar a la UMA que se cree como comisión propia. Esta petición obtuvo la aprobación de todos los sindicatos.

## CCOO rechaza el recurso interpuesto contra la última convocatoria de Plazas de Ayudante Doctor

La convocatoria de la UMA de concurso público de méritos para la adjudicación de plazas de Profesores Ayudantes Doctores es pionera en Andalucía en lo referente a reserva de plazas para personas con diversidad funcional. Sin embargo, ha sido recurrida; y la demanda, admitida a trámite. [Más info](#)

## Área Jurídica

### 10 sentencias laborales clave muy recientes

Recopilación de sentencias laborales clave, dictadas recientemente por los tribunales, que todas las empresas deberían conocer. [Más info](#)

### Control digital de los trabajadores, ¿dónde están los límites?

Las empresas utilizan cada vez más la tecnología y los sistemas de videovigilancia o geolocalización. [Más info](#)

### Asesoría Jurídica de CCOO

Exclusiva para nuestra afiliación: utiliza este [servicio de CCOO](#) para atenderte ante cualquier tipo de duda legal, jurídica o normativa.

## Servicios CCOO

### Residencias de Tiempo Libre 2019

Tenemos información sobre la oferta de ocio, vacaciones y tiempo libre para esta temporada. CCOO dispone de una serie de plazas en los meses de julio, agosto y septiembre, en las residencias de tiempo libre de Galicia, País Valenciano, Aragón, Castilla y León y Asturias. El plazo de recepción de solicitudes acabará el 15 de marzo. [Más info](#)

Por otra parte, puedes acceder al [Boletín de Servicios a la afiliación de CCOO](#), con las ofertas de circuitos del Verano 2019 ofertados por BThe Travel.

## Ofertas de empleo – UMA

### CONCURSOS

Plazas de promoción interna para el acceso al Cuerpo de Catedráticos de Universidad. [Leer](#)

Plaza vinculada con plaza asistencial de Facultativo Especialista de Área. [Leer](#)

Plaza de Profesor Contratado Doctor. [Leer](#)

Plaza vinculada de cuerpos docentes universitarios. [Leer](#)

Plaza de acceso conjunta con el SAS, plaza asistencial de Facultativo Especialista de Área. [Leer](#)

Plaza de acceso conjunta con la Agencia Pública Empresarial Sanitaria Costa del Sol, de los Cuerpos Docentes Universitarios vinculada con plaza asistencial de Facultativo (Grupo I). [Leer](#)

## Otras noticias

### Quién es quién en el nuevo gobierno andaluz

Juan Manuel Moreno Bonilla (PP), presidente; Juan Marín (Ciudadanos)... [Más info](#)

### Las universidades plantearán al Gobierno andaluz un nuevo modelo de financiación

Generar un plan de acciones y propuestas sobre un potencial modelo de financiación. [Más info](#)

### La Junta de Andalucía dice que se acabó el "café para todos" en las universidades

Se estimularán "con premios y recursos extra" a los departamentos universitarios que tengan más producción científica e impulsen la generación de empresas de base tecnológica. [Más info](#)

### **Andalucía tiene más universitarios por habitante que Alemania**

Francisco Ferraro, afirma que "la universidad gratuita es una monstruosidad". [Más info](#)

### **La semana laboral de cuatro días: por qué podríamos rendir más trabajando menos**

Keynes profetizó que a principios del siglo XXI viviríamos en una sociedad de ocio y abundancia. [Más info](#)

### **“Si quieres ser doctor, tienes que invitar”: el negocio de las comilonas de tesis**

La costumbre de invitar a los profesores tras leer una tesis se remonta a siglos atrás. [Más info](#)

### **"Hay corrupción, endogamia y nepotismo"**

Las irregularidades en universidades y centros de investigación se reflejan especialmente en el amaño de plazas. [Más info](#)

### **La brecha de género en los grados científicos se mantiene en la UMA**

Solo cuatro de cada diez universitarios que estudian una carrera de Ciencias, Tecnología, Ingeniería o Matemáticas son mujeres. [Más info](#)

### **El Parlamento Europeo propone declarar el 9 de mayo como festivo en toda la UE**

La propuesta es parlamentaria y todavía debería pasar el filtro de la Comisión Europea. [Más info](#)

**SOMOS CCOO – En defensa de tus intereses**  
Sección Sindical de Comisiones Obreras de la UMA